



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ «Архив КМО»

В.Л. Шилова

18.10.2021

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в МБУ «Архив КМО»

I. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике в МБУ «Архив КМО» (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства, внедрения основ антикоррупционной политики государства и общества, установления конкретных требований по предупреждению, профилактике и противодействию коррупции в МБУ «Архив КМО» (далее - Учреждение).

1.2. Положение определяет основные направления деятельности Учреждения при реализации системы антикоррупционных мер, мер, направленных на противодействие возникновения коррупционных рисков, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании :

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

Закона Пермского края от 30 декабря 2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае».

1.4. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

II. Цели и задачи реализации Положения

2.1. Цели реализации Положения в Учреждении:

– разработка основ антикоррупционной политики;

- методическое обеспечение реализации мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;
- конкретизация обязанностей, которые могут быть возложены на работников Учреждения в связи с реализацией антикоррупционных мер;
- поддержание Учреждением единого системного подхода в сфере реализации государственной политики в области противодействия коррупции;
- обеспечение Учреждением защиты прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией.

2.2. Задачи реализации Положения:

- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
- информирование работников Учреждения о внедрении мер по противодействию коррупции и возникновения ответственности работников в Учреждении за совершение коррупционных правонарушений;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения;
- разработка и внедрение соответствующих регулирующих документов, методических материалов и планов противодействия коррупции;
- содействие в реализации прав граждан и организаций на доступ к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения.

III. Термины и определения

Коррупция (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции») - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции») - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - это деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение (организация) - это юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение (организация) вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - это получение должностным лицом учреждения (организации) лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство в работе, ином взаимодействии.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия

такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения (организации)) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом или его родственниками.

IV. Основные принципы противодействия коррупции в Учреждении

4.1. Внедряемая система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих принципах:

- соответствия антикоррупционной деятельности Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам, применимым к Учреждению;
- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции;
- вовлеченности работников Учреждения в формирование и реализацию антикоррупционных процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску проявления коррупции;
- ответственности и необратимости наказания;
- взаимодействия в данной сфере с общественными объединениями и гражданами.

V. Основные меры по предупреждению коррупции

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка, реализация и совершенствование антикоррупционных планов и антикоррупционных мероприятий экономической, организационной

и иной направленности при создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;

- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения;

- антикоррупционное образование и пропаганда;

- применение иных мер, предусмотренных антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

5.2. Работники Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать директора Учреждения или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора Учреждения или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщить директору Учреждения или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов.

VI. Антикоррупционное образование и пропаганда

6.1. Для внедрения правовых и морально-этических аспектов антикоррупционной деятельности в Учреждении создаются условия для обучения работников по программам, разработанным в рамках государственных образовательных стандартов и реализуемых в муниципальных учреждениях для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Учреждения, ликвидации правового нигилизма.

6.2. Антикоррупционная пропаганда и распространение идей законности и уважения к закону осуществляется посредством обучения, а также приобщения работников к работе с официальными

информационными ресурсами и СМИ, работающих в сфере антикоррупционной политики и пропаганды.

6.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с учредителем, правоохранительными органами и общественными объединениями.

VII. Внедрение антикоррупционных механизмов

7.1. Проведение совещаний с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и основного персонала Учреждения по недопущению возможности возникновения фактов вымогательства и получения денежных средств.

VIII. Совещательные и экспертные органы

8.1. Учреждение может создавать антикоррупционную комиссию (рабочую группу) с участием работников Учреждения, учредителя и иных общественных организаций.

8.2. Порядок формирования и деятельности антикоррупционной комиссии (рабочей группы), ее полномочия определяются действующим законодательством.